

Bedingt empfohlen

09.03.2026

14 30
UHR(Empfohlen, Bedingt empfohlen, Nicht
empfohlen)**Bescheinigung über die Ergebnisse der Befragung unter Verwendung eines Polygraphen.**

Nachname Vorname der getesteten Person	Mia Meier	Geburtsdatum	15.05.1992	Alter	32
Position	Kandidat für die Position des Buchhalters				
Ziel der Testung	Befragung des Bewerbers für die vakante Stelle – zur Ermittlung potenzieller Risiken.				
Polygraph-Spezialist.:	Anton Chervonenko				
Ort der Testdurchführung	Hamburg				
Informationen zum Polygraphen (Typ, Registrierungsnum mer)	Computergestützter Polygraph „RUBIKON“ TY V 26.2-2356813818-001:2015 Übereinstimmungszertifikat Ua.YT.030111-21 Gutachten der staatlichen sanitär-epidemiologischen Expertise Nr. 602-123-20-1/38532 Entspricht DSTU 8692:2016				
Registrierte Kanäle:	☒ Lungenatmung ☐ Zwerchfellatmung ☒ Hautleitfähigkeitsreaktion ☐ Photoplethysmogramm ☐ Tremor				

Vor Beginn der Befragung unter Anwendung eines Polygraphen (Lügendetektors) wurde dem/der befragten Kandidaten/Kandidatin der Ablauf der Untersuchung erklärt. Dem Testteilnehmer (der Testteilnehmerin) wurde ebenfalls mitgeteilt, dass die Durchführung der Untersuchung nur mit seiner (ihrer) freiwilligen Zustimmung zur Teilnahme an der Befragung möglich ist. Nach der Kenntnismahme der gewährten Befugnisse hat der/die Befragte schriftlich der Durchführung der Befragung zugestimmt.

Zum Zweck der Einholung zusätzlicher Informationen aus der Biografie, der Klärung von Angaben zum Gesundheitszustand sowie zur Erfassung weiterer allgemeiner Angaben wurde mit dem/der Befragten ein Gespräch geführt.

Im Verlauf des weiteren Gesprächs mit dem Untersuchten wurden die Tests im Detail besprochen, bis er (sie) den Sinn der gestellten Fragen vollständig verstanden hatte. Auf Anweisung des Polygraphologen sollte der Befragte (die Befragte) auf jede Frage eindeutig mit „ja“ / „nein“ antworten. Bei Schwierigkeiten, eine eindeutige Antwort zu geben, wurden die Fragen entsprechend angepasst.

Dem/der Untersuchten wurde erklärt, dass keine Fragen gestellt werden, mit denen er/sie nicht vorher vertraut gemacht wurde. Alle Fragen wurden in den Tests mindestens dreimal in verschiedenen Kombinationen wiederholt. Während der Untersuchung wurden die Methode der Kontrollfragen und die Methode der Suchtests angewandt.

Fragen *		Antwort	Ergebnis
1	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Handlungen zum Nachteil des Arbeitgebers vorgenommen?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
2	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Eigentum des Arbeitgebers gestohlen?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
3	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Geld des Arbeitgebers gestohlen?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
4	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen eine Verschwörung gegen die Interessen des Arbeitgebers mit jemandem eingegangen?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
5	Treten Sie in dieses Unternehmen auf Anweisung von Wettbewerbern ein?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
6	Treten Sie in dieses Unternehmen auf Anweisung von anderen dritten Personen ein?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
7	Treten Sie in dieses Unternehmen auf Anweisung von staatlichen Behörden oder kriminellen Organisationen ein?	Nein	Lüge
Kommentar.			
8	Haben Sie Vereinbarungen mit interessierten Dritten über die Weitergabe vertraulicher Unternehmensdaten?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
9	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Kontaktinformationen von Kunden an Dritte weitergegeben?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
10	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Informationen über das Unternehmen an Dritte verkauft?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
11	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen vertrauliche Informationen über Kunden auf ein persönliches Speichermedium kopiert?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
12	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen vertrauliche Unternehmensinformationen für eigene Zwecke verwendet?	Nein	Lüge
Kommentar.			
13	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen vertrauliche Unternehmensinformationen an Dritte weitergegeben?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
14	Haben Sie an früheren Arbeitsplätzen Bestechungsgelder erhalten?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			

15	Planen Sie, Informationen, die Sie in der neuen Firma erhalten, zu erlangen und an Dritte weiterzugeben?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
16	Haben Sie vor, der Firma, bei der Sie sich bewerben, zu Schaden?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			
17	Planen Sie eine langfristige Zusammenarbeit mit der Firma, bei der Sie sich bewerben?	Nein	Wahrheit
Kommentar.			

Fragen – nach dem Kommentar des/der Befragten – können unter Berücksichtigung neuer Informationen geändert werden, ohne dass der Sinn verloren geht.*

Fazit – die wahrscheinlichkeitstheoretische Schlussfolgerung des Polygraphologen – basiert auf der Analyse der Reaktionen des/der Befragten während der Durchführung der Polygraphenuntersuchung.*

Gegenseitige	Nicht erkannt
Verhalten	Normales.
Fazit *	Lüge in Punkt 7 und 12 festgestellt.

Das Schlussfolgerungsgutachten wird auf Grundlage der Analyse der Ergebnisse des Spezialisten für instrumentelle Lügendetektion und der vom Befragten erhaltenen Informationen erstellt.

Die Ergebnisse der Befragung mittels Polygraph sind: wahrscheinlich, streng vertraulich und stellen kein Beweis vor Gericht dar.

Datum	09.06.2026	Polygraph-Spezialist	Anton Chervonenko
-------	------------	----------------------	-------------------